

## **Udviklingsleder på Parkvænget**

Organisatorisk er du som udviklingsleder indplaceret således at du refererer direkte til forstander. Nærmeste kollegaer er øvrige ledere på Parkvænget. Nærmeste medarbejdere er medarbejdere i ABUI-teamet

Fagprofil for udviklingsleder er en længerevarende socialfaglig uddannelse, på master eller kandidatniveau. Der lægges vægt på at udviklingslederen har længere erfaring og gode resultater i projekt- og procesførelse ift kompetencesikring af medarbejdere, indenfor den rehabiliterende indsats i socialpsykiatrien.

Som udviklingsleder anser du hele Parkvænget som din arbejdsplads. Du er indstillet på at arbejde med recovery og rehabiliterende indsatser, via en tværfagligt sammensat medarbejdergruppe, et tæt samarbejde med netværk og andre samarbejdspartnere. Du bidrager aktivt til den samlede drift, den organisatoriske sammenhængskraft og faglige udvikling af Parkvænget. Du har et vedholdende blik for at oversætte og inddrage involverede parter, i det at vi holder os mål og relevante rehabiliterende indsatser for øje.

Tiltag og indsatser er altid i overensstemmelse med politiske målsætninger, gældende lovgivning, drift og udviklingsaftaler, værdigrundlag samt ledelses- og medarbejdergrundlag i Glostrup kommune.

Indsatsen er altid baseret på relevant viden på det sociale- og sundhedsfaglige område indenfor socialpsykiatrien.

Du kan omsætte langsigtede mål til konkrete initiativer. Du forstår at styrke sammenhængskraften og oversætte relevant.

Du er ansvarlig for at sikre at faglig viden bliver systematiseret, delt og brugt

Du er handlekraftig og har fokus på at skabe resultater for din egen enhed såvel som for Parkvænget.

Du er åben for at udvikle og evaluere dine ledelseskompetencer, og er indstillet på at modtage vejledning, coaching, supervision og uddannelse.

Udviklingsleder er ansvarlig for ABUI-teamets afsatte budget. Der rapporteres direkte til Forstander.

### **Udviklingsleder har overordnet to spor:**

1. Udviklingsleder er leder af ABUI-teamet (Aktivitet, Beskæftigelse, udvikling og idræt).
2. Udviklingsleder har ansvaret for den socialfaglige tilgang og metode i den rehabiliterende indsats af, herunder kompetenceløft samt implementering af metoder i daglig praksis.

### **Personaleledelse betyder at du:**

- Sikrer relevant ledelse af møder i ABUI-teamet, samt sikrer at relevant information deles og forstås.
- Er synlig som leder og medvirker som rolle model til det gode professionelle arbejdsmiljø
- Afholder medarbejderudviklingssamtaler, følger op og sikrer relevante kompetencer i enheden.
- Er medansvarlig for introduktion af nyansatte medarbejdere, elever og studerende

- Sikrer et godt arbejdsmiljø i teamet samt medvirker til det generelle arbejdsmiljø via den indsats som ABUI-teamet indgår i netværk om. Udviklingsleder er ansvarlig for opfølgning på APV og sygefraværspolitik i teamet.
- Formidler de rammer, krav og forventninger der er til medarbejderne, så de giver mening, og kan omsættes til konkrete handlinger.
- Tager hånd om personalesituationer, hvor problematisk adfærd går imod det ønskede og forventede.
- Understøtter en evalueringskultur, der sigter mod at udvikle kompetencer til at reflektere over - og forbedre praksis.
- Har blik for både den enkeltes og den samlede medarbejdergruppes potentialer og samspil.
- Sikrer ensartethed, gennemsigtelighed og lighed i beslutninger i enheden.
- Du har instruktionsbemyndigelse overfor medarbejdere i enhederne i det at sikre at anvendte metoder og tilgange, er i tråd med metoderne valgt i Intern uddannelse eller anden relevant metodevalg.

#### **Driftsledelse betyder at du:**

- Sikrer en relevant bemanning fra ABUI-teamet på tværgående tiltag og projekter
- Sikrer en hensigtsmæssig og forsvarlig forvaltning af enhedens økonomi, til størst mulig gavn for borgere tilknyttet Parkvænget.
- Inddrager medarbejdere og borgere i anvendelsen af enhedens selvforvaltningsbudget.
- Sikrer en drift, der er i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivning, ferielovgivning og anden relevant lovgivning, samt overenskomster og arbejdstidsaftaler.
- Er ansvarlig for rekrutteringsprocessen af nye medarbejdere, frem til indstilling til ansættelse
- Løbende vurderer medarbejdergruppens sammensætning, så der til enhver tid er medarbejdere med de nødvendige faglige og personlige kvalifikationer til stede.
- Gennemgår samt godkender de månedlige lønsumsrapporter som en del af det lokale ledelsestilsyn
- Gennemgår de månedlige økonomirapporter for enheden, og kontakter forstander ved afvigelser på området ud over de aftalte beløb.

#### **Faglig ledelse betyder at du:**

- Er ansvarlig for at Intern uddannelse i tværfaglig praksis formidles og vedligeholdes på en måde som sikrer adækvat oversættelse og anvendelse for medarbejder.
- Underviser og vejleder medarbejdere, studerende og elever, for at sikre at den faglige kvalitet udvikles og forbedres.
- Medansvarlig for at medarbejdere arbejder ud fra anerkendte metoder i praksis.
- Sikrer, at medarbejdere i ABUI-teamet afstemmer støtten til den enkelte borger i samarbejde med denne, og tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og behov
- Kvalitetssikrer at de borgerrettede ydelser som ABUI-teamet bidrager med dokumenteres relevant
- Medvirker til at tværgående netværk som ABUI-teamet deltager i understøtte de overordnede mål som er besluttet i handleplanen.
- Løbende holder dig ajour med hensyn til ændringer i opgaver og ressourcer, og justerer i forhold til borgernes behov og personalets kvalifikationer

- Udarbejder enhedens kompetenceudviklingsplan, og prioriterer behov for ekstern og intern undervisning, deltagelse i faglige kurser m.m. i overensstemmelse med denne
- Samarbejder med relevante myndigheder samt interne og eksterne samarbejdspartnere
- Er ansvarlig for, at enhedens ydelser er i overensstemmelse med Glostrup politiske målsætninger.

#### **Strategisk ledelse betyder at du:**

- Er medansvarlig for at udvikling og drift planlægges, dokumenteres samt videregives til relevante tilsyn
- Er innovativ og medvirker til at udvikle på de langsigtede mål for Parkvænget.
- Bidrager til at understøtte Parkvængets mål, strategi og udvikling, samt er medansvarlig for at sikre Parkvængets fortsatte udadgående aktiviteter og promovering.
- Tager del i at omsætte Parkvængets strategi til mål for beboere, medarbejdere og ledere.
- Skaber resultater i forhold til at nå de opstillede mål for enheden og for centeret som helhed.

#### **Forandringsledelse betyder at du:**

- Igangsætter de forandringer der er nødvendige for at enheden og Parkvænget samlet set fungerer effektivt og iht organisationens berettigelse i det socialpsykiatriske felt.
- Leder forandringsprocesser på en måde der skaber forståelse, initiativ, engagement og følgeskab
- Samler op løbende således forandring forstås som proces og som plan.
- Går foran som rollemodel, og kan give opgave videre til oplærte medarbejdere.
- Kan dekomponere det komplekse, så det er nemt at tage det næste skridt for medarbejderen
- Samarbejder tæt med øvrige enheder og ledere for at sikre ensartethed og sammenhængskraft på Parkvænget.
- Forstår at omsætte at vi som ledere, medarbejder og brugere af tilbuddet altid befinder os i dilemmafyldte sammenhænge, i opdelte systemer og paradokser som til søges oversat men ikke nødvendigvis løst.