

## Afdelingsleder på Parkvænget

Organisatorisk er du som afdelingsleder indplaceret således at du refererer direkte til forstander.

Nærmeste kollegaer er øvrige ledere på Parkvænget. Du indgår i et ledelsesteam sammensat af forstander, sundhedsfaglig leder, udviklingsleder, afdelingsledelse samt Team leder for køkken og husassistenter.

Nærmeste medarbejder er faglig koordinator og kontaktpersoner i enhederne.

Fagprofil for afdelingsleder er en sundhedsfaglig eller pædagogisk uddannelse, med afsluttet diplom i ledelse. Der lægges vægt på bred viden, erfaring og resultater af relevant ledelse indenfor det psykiatriske felt. Der lægges desuden vægt på at lederen har bred erfaring og gode resultater indenfor personale-, drifts- strategisk og forandringsledelse.

Som afdelingsleder anser du hele Parkvænget som din arbejdsplads. Du er indstillet på at arbejde med recovery og rehabilitering og at bidrage aktivt til den samlede drift, den organisatoriske sammenhængskraft og faglige udvikling af Parkvænget.

Du er ansvarlig for at enheden fungerer i overensstemmelse med politiske målsætninger, relevant viden på det social- og sundhedsfaglige område indenfor socialpsykiatri, gældende lovgivning, drift og udviklingsaftaler, værdigrundlag samt ledelses- og medarbejdergrundlag i Glostrup kommune.

Du kan omsætte langsigtede mål til konkrete initiativer på afdelingsniveau. Du forstår at styrke sammenhængskraften og oversætte relevant til dine medarbejdere. Din ledelse er således rettet mod kerneopgaven og indsatsen overfor de beboere som bor her. Du er samtidig en del af et ledelsesteam som bidrager forskelligt til indsætterne, således de har de nødvendige specialisering og kvalitet.

Du er ansvarlig for at sikre at faglig viden bliver systematiseret, delt og brugt hos de medarbejdere i enheden/afdelingen.

Du er handlekraftig, samarbejdende og reflektiv. Du har fokus på at skabe resultater for din egen afdeling, i overensstemmelse med de tværgående specialiserede såvel som driftsmæssige indsatser på Parkvænget.

Du er åben for at udvikle og evaluere dine ledelseskompetencer, og er indstillet på at modtage vejledning, coaching, supervision og uddannelse.

### **Personaleledelse betyder at du:**

- Leder møderne i enheden, og sikrer at relevant information deles
- Afholder medarbejderudviklingssamtaler (MUS) + 1:1, og følger op på disse.
- Du praktiserer synlig ledelse, går rundt og involverer og lader dig involvere
- Er ansvarlig for at nyansatte medarbejdere, elever og studerende introduceres til arbejdsgange, tjenestetidsplaner, sikkerhed således de kan indgå i driften
- Sikrer et godt arbejdsmiljø i enheden, herunder er ansvarlig for opfølgning på APV og sygefraværspolitik
- Formidler de rammer, krav og forventninger der er til medarbejderne, så de giver mening, og kan omsættes til konkrete handlinger
- Understøtter en evalueringskultur, der sigter mod at udvikle medarbejdernes kompetencer til at reflektere over - og forbedre deres praksis, dette gør du eks ved at gå rundt og være i praksis.
- Har blik for både den enkeltes og den samlede medarbejdergruppes potentialer.

### **Driftsledelse betyder at du:**

- Sikrer en hensigtsmæssig og forsvarlig forvaltning af økonomien til mest mulig gavn for borgere tilknyttet Parkvænget
- Inddrager medarbejdere og borgere i anvendelsen af enhedens selvforvaltningsbudget
- Sikrer en drift der er i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivning, ferielovgivning og anden relevant lovgivning, samt overenskomster og arbejdstidsaftaler
- Er ansvarlig for rekrutteringsprocessen af nye medarbejdere frem til indstilling til ansættelse.
- Løbende vurderer medarbejdergruppens sammensætning, så der til enhver tid er medarbejdere med de nødvendige faglige og personlige kvalifikationer til stede
- Forestår tjenestetidsplanlægning

### **Faglig ledelse betyder at du:**

- Sikrer, at støtten til den enkelte borger afstemmes i samarbejde med denne, og tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og behov
- Kvalitetssikrer, at de borgerrettede ydelser og dokumentationen heraf afspejler de gældende standarder og vejledninger på området
- Løbende holder dig ajour med hensyn til ændringer i opgaver og ressourcer, og justerer i forhold til borgernes behov og personalets kvalifikationer
- Vejleder medarbejdere, studerende og elever, for at sikre at den faglige kvalitet udvikles og forbedres
- Udarbejder enhedens kompetenceudviklingsplan, og fremlægger ønsker til ekstern og intern undervisning, deltagelse i faglige kurser m.m. for lederteamet
- Samarbejder med relevante myndigheder samt interne og eksterne samarbejdspartnere
- Er ansvarlig for, at enhedens ydelser er i overensstemmelse med Glostrup politiske målsætninger.

### **Strategisk ledelse betyder at du:**

- Du løfter strategiske overvejelser overfor forstander og det øvrige ledelsesteam. I dette forum planlægges træk som rækker udover den almindelige drift i afdelingen.
- Dit udgangspunkt er hvordan din afdeling, med den kvalitet og indsats i arbejdet kan bidrage til at understøtte Parkvængets mål, strategi og udvikling
- Oversætter og formidler overordnede beslutninger til dine medarbejdere, så de giver mening, og kan bruges som rettesnor i det daglige arbejde
- Tager del i at omsætte Parkvængets strategi til mål for din afdeling i samarbejde med ledelse i øvrigt.
- Kan tænke ud over den daglige ledelse og medvirke til at udvikle på de langsigtede mål for Parkvænget.
- Deltager konstruktivt og engageret, i alle sammenhænge du indgår i
- Skaber resultater i forhold til at nå de opstillede mål for enheden og for centeret som helhed.

### **Forandringsledelse betyder at du:**

- Undersøger, afdækker, planlægger samt Igangsætter de trin af forandringer, der er nødvendige for at afdelingen samlet set fungerer effektivt
- Kan dekomponere det komplekse således det er nemt at tage det næste skridt for medarbejderen
- Du har fokus på fair proces: involverer, præciserer forventninger, forklarer, er gennemsigtig og anerkendende i din ledelse
- Leder forandringsprocesser på en måde der skaber forståelse og følgeskab
- Samler op løbende således forandring forstås som proces og plan
- Samarbejder tæt med øvrige enheder og ledere for at sikre ensartethed og sammenhængskraft på Parkvænget.

Lena Haaning, forstander

Red 24.07.20