

Når arbejdskraften er ønsket, ventet og nødvendig



Artikel af udviklingsleder Gitte Jensen

Et veletableret og socialt værksted

Den 1. januar flyttede det beskyttede værksted Mosetoften til Parkvænget. Værkstedet er for personer på kontanthjælp og førtidspension, som ønsker at bidrage med deres arbejdskraft, i et veletableret og socialt tilbud.

Formålet med det beskyttede værksted, er at tilbyde meningsfuldt arbejde med et socialt sigte efter §103. Mosetoften har succes! Alle de ansatte er fastholdt i deres arbejde igennem flere år, og har udviklet sig både fagligt, personligt og socialt på baggrund af den omsorgsfulde tilgang i værkstedet.

I slutningen af 2019 har jeg afholdt en række møder med værkstedsleder Martin Petersen, for at høre om tilbuddet, målgruppen og hverdagen i værkstedet. I løbet af vores samtaler har jeg fået indblik i Martins tilgang til borgerne og de pædagogiske metoder, der gennemsyrrer hans arbejde. To nøgleord går igen i vores samtaler; anerkendelse og medbestemmelse.

Anerkendelse og medbestemmelse

Værkstedets medarbejdere møder ind kl. 9.30, hvor arbejdsdagen begynder med en kort gennemgang af dagens opgaver. Her er der tid og mulighed for at tale opgaverne igennem og få tildelt specifikke arbejdsopgaver, enten i grupper eller individuelt. Medarbejderne kan melde sig ind og ud af gruppen, sådan at det bliver muligt at være på arbejde, selvom det mentale overskud ikke er i top. På værkstedet er det sociale sigte i centrum og pointen er; *kom på arbejde, resten finder vi en løsning på sammen, når du er her.*

Erfaringerne har vist Martin, at er det vigtigt at medarbejderne ser og hører, at de har indflydelse på opgaverne der skal udføres. Her er der ingen forskel på ordinært ansatte og medarbejdere i beskyttet beskæftigelse.

Derfor er den første halve time af arbejdsdagen helt essentiel, idet den sætter medarbejderne i stand til at være kompetente til dagens opgaver. At blive mødt med anerkendelse, i forhold til de udfordringer der står og banker på om morgenen, er en af grundene til at medarbejderne bliver ved med at komme på arbejde i Mosetoften.

I løbet af vores ugentlige møder har jeg fået bekræftet, at Martins og mit menneskesyn stemmer overens med hinanden. Vi har en fælles viden om, at relation og pædagogiske metoder går hånd i hånd. Det tilsammen, skaber en arbejdsplads, hvor medarbejderne kan trives og have lyst til at komme på arbejde hver dag.

Det indledende samarbejde

I begyndelsen af januar har vi i udviklingsteamet indledt de første dialogmøder med de ansatte medarbejdere i Mosetoften. På møderne deltager den enkelte medarbejder, værkstedsleder og udviklingsteamets leder. Formålet med møderne er todelt, dels at hilse på den enkelte medarbejder og dels at få udarbejdet en jobbeskrivelse i forhold til medarbejderens arbejdsopgaver. Sidstnævnte bliver grundpillen i det rehabiliterende arbejde i værkstedet. Det er via jobbeskrivelsen, at der arbejdes efter konkrete målsætninger og medarbejderne får mulighed for at beskrive deres egen udvikling.

At være ønsket, ventet og nødvendig

Via disse samtaler står det hurtigt klart for mig, at medarbejderne er ambitiøse og grundige med deres arbejde – trods deres individuelle udfordringer. Det er ikke uden stolthed, at der fortælles om glade børn i børnehaver, der får møbler tilbage der virker, eller borgere og medarbejdere der sætter pris på at græsplæner og haver holdes af værkstedsteamet. Nyttевærdien i arbejdsopgaverne er vigtig. Så handler det ikke længere om kun at slå græsset. Så handler det også om muligheden for at sikre livskvalitet for andre, ved at de kan nyde forårssolen i haven og se de spirende forårsblomster i bedene. Vi er mange der kan nikke genkendende til vigtigheden af, at ens arbejde er ønsket, ventet og nødvendigt. Så sættes tingene ind i en større sammenhæng og livet får pludselig værdi, fordi man bidrager.

Sammen er vi bedre

Den 1. april 2020 flytter Mosetoften ind på Parkvænget og indtager de nyistandsatte værkstedslokaler. Det er stadig de samme opgaver, de samme hænder og de samme hjerter, der banker for værkstedet. I bund og grund er det ikke så meget der har ændret sig – og dog. Mosetoften skal have nyt navn, ny matrikel og Parkvænget har fået nye kollegaer. Parkvænget og Mosetoften har begge været en del af en fusion. Nogen har måtte sige farvel - og andre har måtte rykke sammen for at give plads nye kollegaer.

Nu er vi her.

Sammen.

Det kunne ikke være bedre!

Gitte Jensen

Leder af Mosetoften og udviklingsleder på Parkvænget.